

La reforma laboral, a examen

El 40% de las empresas valora negativamente las consecuencias de la reforma laboral, frente al 16% de la población activa

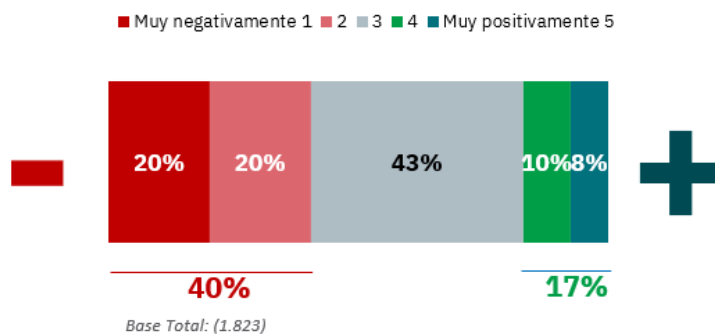
- La población activa de menor edad (16-24 años) valora más positivamente el impacto de la reforma laboral (23%), debido al incremento de los contratos indefinidos
- Una de cada cuatro compañías contratará menos personal por el aumento de costes que supone el nuevo modelo de contratación
- Los pros y contras para la población activa: los contratos son más estables (44%), pero también más difíciles de conseguir (38%)

Madrid, 13 de junio de 2023. Con el reciente anuncio del adelanto electoral en nuestro país, y ante la posibilidad de que pueda modificarse, si hay un cambio de Gobierno, la reforma laboral vuelve a estar de actualidad un año y medio después de su entrada en vigor. El empleo y las medidas para facilitar la contratación serán un tema central en la nueva legislatura y es por ello que [InfoJobs](#), la plataforma de empleo líder en España, ha querido preguntar sobre el impacto de la misma tanto en las empresas como en la población activa.

De acuerdo con los datos obtenidos por la compañía en su encuesta *Reforma Laboral y Ley de Empleo*, la percepción sobre la reforma laboral es muy diferente para ambas partes: **una de cada cinco empresas (40%) valora negativamente las consecuencias de la reforma en el mercado de trabajo**, porcentaje que **se reduce al 16% en el caso de la población activa**. Por otro lado, el 43% de las compañías y el 72% de la población declaran que no han experimentado impacto alguno tras su aplicación.

¿Cómo valoran la reforma laboral las empresas?

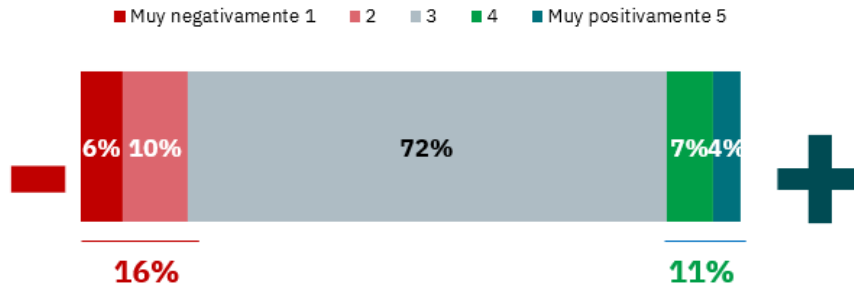
➤ **Impacto de la reforma laboral**



Fuente: InfoJobs

¿Cómo valora la reforma laboral la población activa?

Impacto de la reforma laboral



Base Total: (4.805)

Fuente: InfoJobs

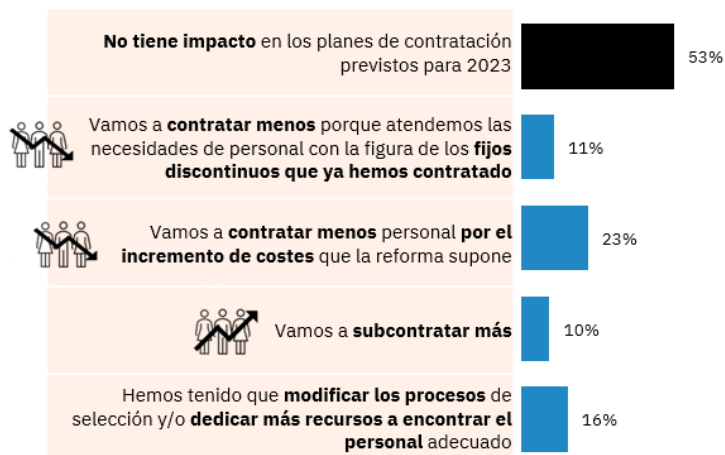
Impacto en los planes de las empresas: el 23% contratará menos personal

En el ámbito empresarial, la mitad de las compañías (53%) considera que la reforma laboral no va a afectar a los planes de contratación previstos para 2023. No obstante, **el 23% afirma que contratará a menos empleados debido al incremento de los costes que supone aplicar el nuevo modelo**, y un 16% indica que ha tenido que dedicar más recursos para encontrar al personal adecuado.

Estos datos, además, tienen significativas diferencias en función del tamaño de la empresa. En general, las de mayor tamaño creen que se verán más afectadas por la reforma laboral: hasta un 40% tiene previsto contratar menos y casi una de cada cuatro de las que tienen 50 o más empleados ha tenido que modificar el proceso de selección. Por sectores, el impacto se concentra en mayor medida en el primario y secundario: un 16% de las empresas declara que subcontratará más en 2023.

G6. ¿Hasta qué punto la reforma laboral supone un cambio en el volumen o forma de contratación previstos para tu empresa?

Impacto de la reforma laboral en planes de contratación



Base Total: (1.823)

Fuente: InfoJobs

Población activa: contratos más estables, pero más difíciles de conseguir



En lo que respecta a la población activa, **el 44% afirma que el principal impacto positivo derivado de la reforma es la obtención de un contrato de trabajo más estable y con menos temporalidad**, coincidiendo, por lo tanto, con el objetivo principal de la reforma laboral. Tras este argumento, se encuentra **el aumento del salario como consecuencia del incremento de las horas trabajadas (32%)**. En este sentido, los datos de contabilidad del INE del primer trimestre del año muestran que, en millones de horas trabajadas, estamos un 1,41% por encima del mismo periodo de 2022, aunque aún no alcanzan los niveles prepandemia, ya que están un 0,91% por debajo de 2019.

Dentro de la transformación del mercado de trabajo, la entrada en vigor de la reforma laboral supuso la desaparición de los contratos por obra y servicio —muy utilizados también a la hora de contratar a gente joven—, y la priorización de los indefinidos y los fijos-discontinuos para garantizar mayor estabilidad en el empleo. Así, según datos del SEPE, desde abril de 2022, el 42% de los contratos que firman los jóvenes son de carácter indefinido, un dato que parece relacionado con la eliminación de los contratos adscritos a obra. El INE también destaca que, desde la entrada en vigor de la reforma laboral, el porcentaje de contratos temporales ha disminuido (24% en el primer trimestre de 2022 y un 17% un año después), y el Ministerio de Trabajo señala que la tasa de temporalidad entre los jóvenes de 16 a 24 años descendió ligeramente en el tercer trimestre de 2022 hasta situarse en el 60,1%.

No es de extrañar, por tanto, que **la población activa más joven (16 a 24 años) sea el colectivo que más positivo se muestra frente a la reforma laboral (23%)**. De hecho, a medida que crece la edad, el impacto negativo de la reforma es mayor. En este sentido, solo el 8% de la población activa mayor de 54 años ve con buenos ojos la reforma laboral.

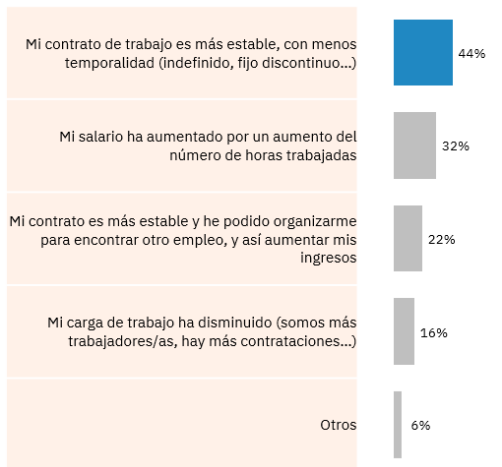
Asimismo, los que están más desconectados del mercado de trabajo son los que se muestran más críticos con la reforma laboral: **uno de cada tres desocupados declara un impacto negativo, porcentaje que duplica al de los ocupados (14%)**.

Los motivos por los que la población activa considera negativo el impacto de la reforma tienen que ver precisamente con la situación laboral. En el caso de los ocupados, el 42% declara que su carga de trabajo ha aumentado y el 20% señala que su salario ha disminuido por la reducción de horas laborales. Por su parte, la mitad de los desocupados (52%) considera que es más complicado encontrar un empleo porque las empresas buscan otras alternativas para evitar el fijo, mientras que el 27% apunta a la incompatibilidad de contrato (un temporal que no se podía adaptar a fijo-discontinuo), y un 14% menciona que les han despedido antes de finalizar el periodo de prueba. En este sentido, las cifras de la Seguridad Social muestran que, desde la entrada en vigor de la reforma laboral, han aumentado las bajas por este motivo: más de 57.200 trabajadores con contrato indefinido no superaron el periodo de prueba (datos de febrero de 2022, últimos disponibles) frente a los más de 23.700 del mismo mes del año anterior.

R3. ¿Por qué te ha afectado la reforma laboral de forma positiva?



Impacto positivo de la reforma laboral



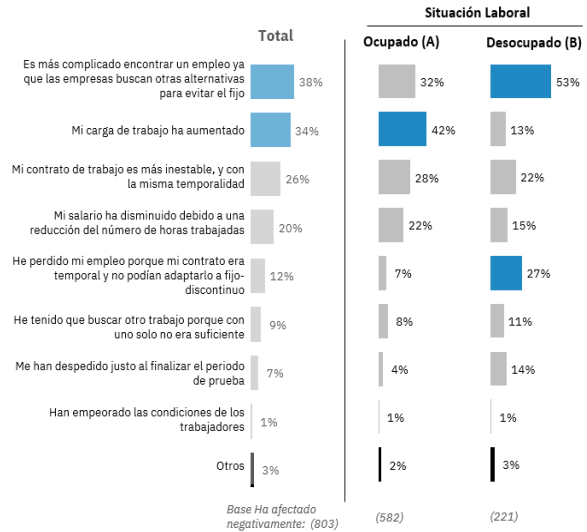
Base Ha afectado positivamente: (539)

Fuente: InfoJobs

R2. ¿Por qué te ha afectado la reforma laboral de forma negativa?



Impacto negativo de la reforma laboral



Base Ha afectado negativamente: (803)

Fuente: InfoJobs

*Nota metodológica del informe:

Los datos de empresa se han extraído con una encuesta online autoadministrada (CAWI) a través de un panel con un cuestionario estructurado de una duración aproximada de 10 minutos. La muestra ha sido de 1.823 responsables de recursos humanos o decisores de la contratación. El margen de error es de +/- 2,3%.

Los datos de población activa se han extraído con una encuesta online autoadministrada (CAWI) a través de un panel con un cuestionario estructurado de una duración aproximada de 15 minutos. La muestra ha sido de 4.805 panelistas que componen una distribución proporcional y representativa de la población nacional de 16 a 65 años y guiada por cuotas de sexo, edad y región y situación laboral. El margen de error es de +/- 1,4%.

Sobre InfoJobs

Plataforma líder en España para encontrar las mejores oportunidades profesionales y el mejor talento. En el último año, InfoJobs ha publicado 2,7 millones de posiciones vacantes. Cuenta cada mes con 40 millones de visitas (más del 80% proceden de dispositivos móviles) y 1,2 millones de usuarios únicos mensuales. Gracias a InfoJobs se firma un nuevo contrato de trabajo cada 24 segundos.

InfoJobs pertenece a Adevinata, compañía líder en marketplaces digitales y una de las principales empresas del sector tecnológico del país, con más de 18 millones de usuarios al mes en sus plataformas de los sectores inmobiliario ([Fotocasa](#) y [habitaclia](#)), empleo ([InfoJobs](#)), movilidad ([coches.net](#) y [motos.net](#)) y compraventa de artículos de segunda mano ([Milanuncios](#)).

Los negocios de Adevinata han evolucionado del papel al online a lo largo de más de 40 años de trayectoria en España, convirtiéndose en referentes de Internet. La sede de la compañía está en Barcelona y cuenta con una plantilla de 1.100 personas comprometidas con fomentar un cambio positivo en el mundo a través de tecnología innovadora, otorgando una nueva oportunidad a quienes la están buscando y dando a las cosas una segunda vida.

Adevinta tiene presencia mundial en 11 países. El conjunto de sus plataformas locales recibe un promedio de 3.000 millones de visitas cada mes. Más información en [adevinata.es](#)

Contacto:



InfoJobs: Mónica Pérez Callejo

prensa@infojobs.net

Evercom: Pablo Gutiérrez / Andrea Vallejo

infojobs@evercom.es

T. 93 415 37 05 - 676 86 98 56