



Marzo cierra un año de reforma laboral con récord interanual de contrataciones indefinidas, pero con la productividad como tarea pendiente

- El peso de los contratos indefinidos sobre el total alcanza en marzo el 44%, duplicando el porcentaje de hace un año
- InfoJobs, reflejo del mercado laboral: de los 2,7 millones de vacantes publicadas el pasado año en el portal de empleo, el 38 % eran de carácter indefinido
- El último trimestre de 2022 terminó con 630 millones de horas semanales trabajadas por el conjunto de la población ocupada, lo que supone una caída respecto a los datos anteriores

Madrid, a 4 de abril de 2023. Marzo terminó en nuestro país, según las cifras desestacionalizadas del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, con 20.532.371 personas afiliadas, el máximo de toda la serie histórica. Una cifra que, además, refleja un aumento de 151.943 afiliados (+0,7 %) con respecto al mes anterior y una variación interanual de 554.926 (el 2,8 %).

Por lo que se refiere al paro, en marzo cayó en 48.755 personas. De esta manera, actualmente España cuenta con 2.862.260 personas en situación de desempleo, según las cifras del Ministerio de Trabajo. Estos datos reflejan una variación del -1,7 % en comparación con febrero.

Un año de la reforma laboral

Estos resultados se producen justo en el mes que se celebra un año de plena vigencia de la reforma laboral. Concretamente, el pasado 30 de marzo se cumplió un año desde que finalizó el periodo transitorio que se prolongó durante todo el primer trimestre de 2022. Es un plazo razonable de tiempo que permite comprobar cómo ha cambiado el reparto de los distintos tipos de contrato en el mercado laboral.

Así, atendiendo a los datos de marzo del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), en el último mes en España se firmaron 558.047 contratos indefinidos. Esta cifra supone un 44 % sobre el total de contratos iniciales.

En comparación con los meses de marzo de años anteriores, se puede observar que esta cifra duplica la de 2022 —primer mes de marzo con la reforma laboral en vigor—, cuando el 22 % de los contratos iniciales fueron de carácter indefinido. Marzo de 2022 fue el último mes de moratoria para las empresas a la hora de aplicar esta normativa y, pese a que ya se notaba un mayor peso de las contrataciones indefinidas, todavía no había alcanzado su punto álgido: durante el pasado año, en meses como septiembre y octubre, los contratos fijos llegaron a representar un 43 % del total de contratos iniciales.

Pero, volviendo a la comparativa con los meses de marzo de los años previos, el 44 % de 2023 es un porcentaje ostensiblemente más alto que el de 2019 a 2021. En el tercer mes de los tres años previos a la aprobación de la reforma laboral, solamente el 7 % de los contratos iniciales eran fijos.



Fuente: SEPE

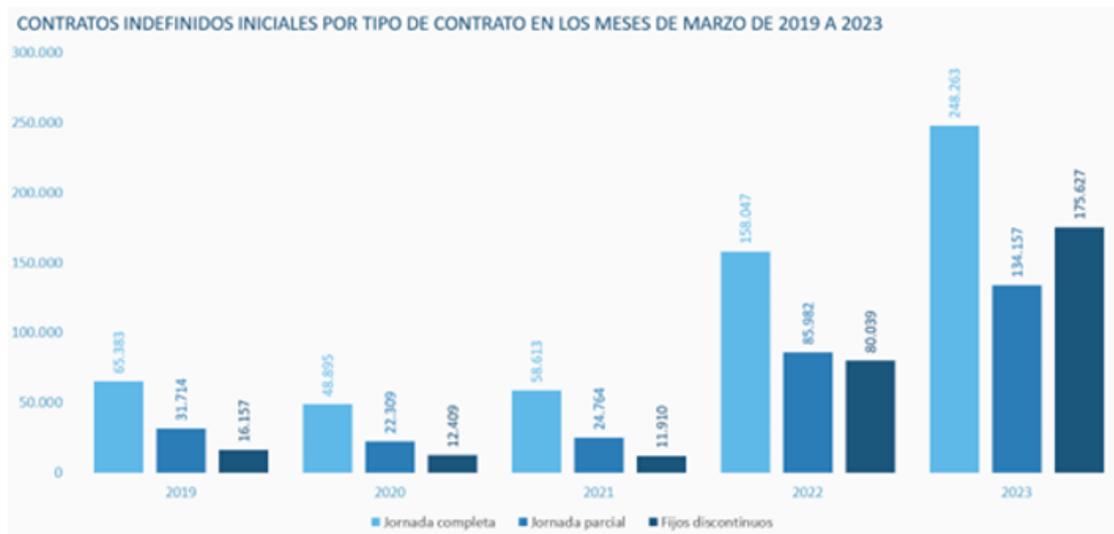
Este cambio de tendencia derivado de la reforma laboral también se puede apreciar en el tipo de contrato inicial indefinido. En el mes de marzo, los 558.047 contratos iniciales indefinidos se han repartido de la siguiente manera: 248.263 han sido a jornada completa, 134.157 a jornada parcial y 175.627 han sido contratos fijos discontinuos.

En este caso, el patrón se repite: estas cifras están algo por encima de las de marzo de 2022 pero son muy superiores a las de los meses de marzo de 2019 a 2021. Por lo que se refiere a la jornada completa, los 248.263 contratos iniciales de este tipo firmados este mes de marzo de 2023 son 90.216 más que en 2022 y 189.650 más que en 2021.

En cuanto a la jornada parcial, los cambios también son notables. En marzo de 2023 se firmaron 48.175 contratos iniciales indefinidos para jornadas parciales más que en 2022 y 109.393 más que en 2021.

Especialmente reseñable es el caso de los contratos fijos discontinuos. Esta modalidad de contrato, hasta la entrada en vigor de la reforma laboral, era prácticamente residual. Por ejemplo, en marzo de 2019 solo se firmaron 16.157 contratos fijos discontinuos. Un dato que queda muy lejos de los 175.627 que se han firmado en el mismo mes de 2023.

El protagonismo que han ganado este tipo de contratos (los fijos discontinuos) hace imprescindible también conocer la situación de quienes están vinculados a ellos. Las estadísticas que periódicamente publican los ministerios de Trabajo y de Seguridad Social no ofrecen datos detallados sobre este colectivo específico. En particular, la evolución de sus periodos de actividad e inactividad, datos que podrían ayudar a un diagnóstico más preciso del mercado laboral y su reconfiguración tras la nueva regulación.



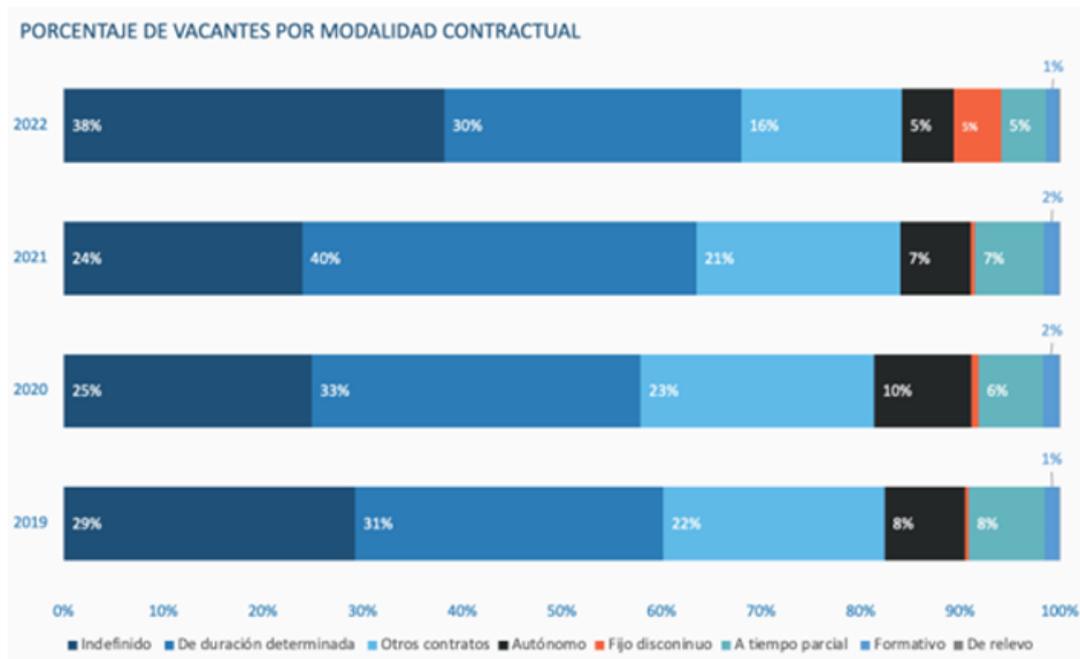
Fuente: SEPE

InfoJobs, reflejo del mercado laboral: el 38% de las vacantes publicadas en la plataforma el año pasado eran de carácter indefinido

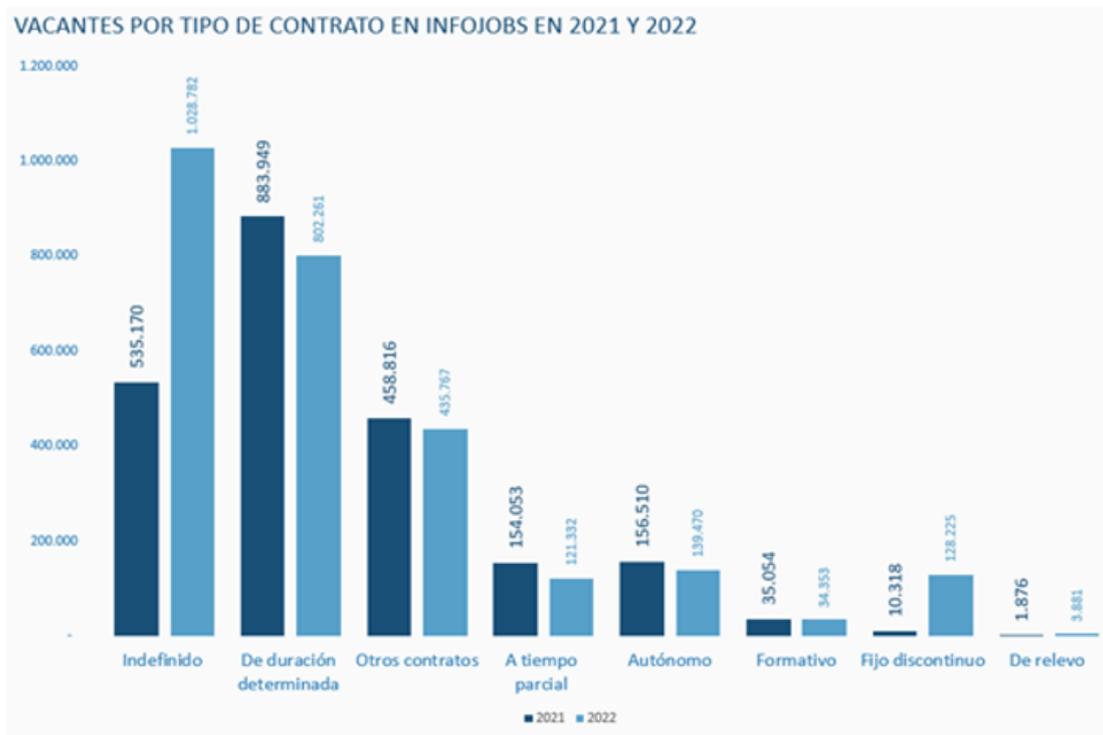
Este cambio de tendencia en lo referente a los tipos de contratos utilizados por las empresas también se ha hecho notar en InfoJobs. A lo largo de 2022, el portal de empleo detectó un considerable aumento de las vacantes publicadas que ofrecían un contrato indefinido.

Según los datos del informe [Estado del mercado laboral en España 2022](#) (InfoJobs-Esade, marzo de 2023), de los 2,7 millones de vacantes publicadas el pasado año en el portal de empleo, el 38 % eran de carácter indefinido —un 43 % si contabilizamos también los fijos discontinuos tal y como agrupa el SEPE—. Y es que esta última tipología, casi residual hasta ahora, también ha aumentado notablemente su presencia en las vacantes ofertadas: en 2021 apenas eran el 0,5 % de los contratos registrados en InfoJobs mientras que en 2022 fueron el 5 %.

En términos absolutos, esto implica que, del total de puestos ofertados por las empresas en InfoJobs a lo largo de 2022, 1.028.782 ofrecían contratos indefinidos (553.170 en 2021) y 128.255 ofrecían contratos fijos discontinuos (10.318 en 2021).



Datos: InfoJobs



Datos: InfoJobs

Pese a esto, y tal y como refleja el citado informe, “aunque las cifras de empleo son positivas, la productividad de la economía, medida en horas trabajadas, lanza señales de alarma”. Concretamente, el último trimestre de 2022 terminó con 630 millones de horas semanales trabajadas por el conjunto de la población ocupada. Esto supone que, aunque el empleo crezca, las horas trabajadas retroceden, lo que refleja que “el desempeño productivo es menor, lo que redundará en una menor calidad a la larga”.



Sobre InfoJobs

Plataforma líder en España para encontrar las mejores oportunidades profesionales y el mejor talento. En el último año, InfoJobs ha publicado más de 2 millones de posiciones vacantes. Cuenta cada mes con 40 millones de visitas (más del 80% proceden de dispositivos móviles) y cerca de 6 millones de usuarios activos. (Fuente datos: Adobe Analytics). Gracias a InfoJobs se firma un nuevo contrato de trabajo cada 30 segundos.

InfoJobs pertenece a Adevinta, compañía líder en marketplaces digitales y una de las principales empresas del sector tecnológico del país, con más de 18 millones de usuarios al mes en sus plataformas de los sectores inmobiliario ([Fotocasa](#) y [habitaclia](#)), empleo ([InfoJobs](#)), motor ([coches.net](#) y [motos.net](#)) y compraventa de artículos de segunda mano ([Milanuncios](#)).

Los negocios de Adevinta han evolucionado del papel al online a lo largo de más de 40 años de trayectoria en España, convirtiéndose en referentes de Internet. La sede de la compañía está en Barcelona y cuenta con una plantilla de 1.200 personas comprometidas con fomentar un cambio positivo en el mundo a través de tecnología innovadora, otorgando una nueva oportunidad a quienes la están buscando y dando a las cosas una segunda vida.

Adevinta tiene presencia mundial en 11 países. El conjunto de sus plataformas locales recibe un promedio de 3.000 millones de visitas cada mes. Más información en [adevinta.es](#)

Contacto:

InfoJobs: Mónica Pérez Callejo
prensa@infojobs.net

Evercom: Pablo Gutiérrez / Andrea Vallejo
infojobs@evercom.es

T. 34 93 415 37 05 - 676 86 98 56